

FB Team Spends 7 Days in Contract Talks

Pension Commitment

Starting Friday June 17th, our Bargaining Team spent 7 days in negotiations with our employer. At the outset the Treasury Board indicated its position that collective bargaining is not an appropriate venue for pension reform discussions and that the concerns raised by PSAC and CIU with respect to an early retirement plan should happen elsewhere.

Our Team made our union's position clear – we seek a written commitment from both Treasury Board and the CBSA supporting the introduction of a retirement plan that is consistent with what is in place at other law enforcement agencies.

Wages

We proposed a market adjustment to take effect the first day of our contract that would peg the FB wage scale to that of an RCMP Constable 1st Class. We have also tabled a paid meal period, consistent with standards common in the broader law enforcement community.

Hours of Work – Shift Work and Compressed Work Weeks

This past week, we made proposals to enhance rights and protections for shift workers, including the elimination of potential '6 and 2' schedules being implemented by management. We are also seeking fairer rules with respect to employees having the opportunity to relocate to different ports. With respect to day workers, we have proposed protections against management unilaterally revoking compressed work weeks.

Increased Protections

We tabled proposals to enhance protections in our collective agreement for front-line officers in the context of firearm recertification and control defence tactics training. We also re-iterated the importance of new protections against CBSA management in the context of discipline.

Workforce Adjustment

We discussed the questions raised by the employer on our proposed changes to the Workforce Adjustment Appendix and continue to strive to make improvements. We reiterated our position against the contracting out of work. Many unions have identified this issue as a major concern in this round of bargaining.

Sick Leave

Our position on the employer's Short Term Disability Plan remains unchanged but we continue to seek either a renewal or improvements to the current sick leave regime.

We indicated to management that we are expecting answers from them on key issues that we've raised in this round of bargaining.

For more information concerning FB negotiations and our next scheduled bargaining dates, be sure visit the PSAC website.



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Négos du groupe FB : Notre équipe passe 7 jours en négociation

Engagement de retraite

Depuis le vendredi 17 juin, notre équipe de négociation a passé sept jours à négocier avec l'employeur. D'emblée, le Conseil du Trésor a dit que la table de négociation collective n'est pas le forum adéquat aux discussions sur la réforme du régime de retraite et sur la retraite anticipée. Il estime que l'AFPC et le SDI devraient aborder ces enjeux ailleurs qu'à la table de négociation.

Toutefois, nous avons été clairs : le Conseil du Trésor et l'ASFC doivent s'engager par écrit à mettre en place un régime de retraite semblable à ceux des autres organismes d'exécution de la loi.

Salaires

Nous avons proposé un rajustement en fonction du marché, qui prendrait effet dès l'entrée en vigueur de notre convention collective et qui indexerait la grille salariale du groupe FB sur celle des gendarmes de première classe de la GRC. Nous proposons également que la pause-repas soit payée, comme c'est le cas dans la plupart des organismes d'exécution de la loi.

Durée du travail – travail par poste et semaines de travail comprimées

Nous avons proposé de renforcer les droits et les protections des employés qui travaillent par poste, y compris l'élimination des horaires de type « 6 et 2 » que peut établir l'employeur. Nous revendiquons également des règles plus équitables, qui donneraient la chance aux employés d'obtenir une mutation dans un autre port. En ce qui concerne les travailleurs de jour, nous revendiquons une protection qui empêcherait l'employeur d'annuler des semaines de travail comprimées.

Renforcement des protections pour les agents de première ligne

Nous avons soumis des revendications afin de renforcer les protections que prévoit notre convention collective pour les agents de première ligne en ce qui a trait à la certification en maniement des armes à feu et à la formation sur les tactiques de maîtrise et de défense. Nous avons également réitéré l'importance d'améliorer les protections de nos membres lors de mesures disciplinaires.

Réaménagement des effectifs

Nous avons discuté avec l'employeur des questions qu'il a soulevées au sujet des changements que nous proposons à l'Appendice sur le réaménagement des effectifs. Nous ne ménageons aucun effort pour tenter de l'améliorer. Nous avons également réitéré notre position sur la sous-traitance de notre travail, un enjeu sur lequel plusieurs syndicats ont mis l'accent durant cette ronde de négociation.

Congés de maladie

Nous demeurons opposés à la proposition de l'employeur de remplacer nos congés de maladie par un régime d'invalidité de courte durée. Nous continuons également de revendiquer le renouvellement ou l'amélioration du régime actuel.

En ce qui concerne les autres enjeux clés que nous avons abordés durant cette ronde de négociation, nous avons été clairs : l'employeur doit nous répondre lors de la prochaine séance.

Restez à l'affût. Consultez le site Web de l'AFPC pour tout savoir sur les enjeux et les dates de la prochaine séance de négociation.



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada