

Wages, Hours of Work, VSSA's Discussed in FB Bargaining

Our FB Bargaining Team spent this past week in negotiations with Treasury Board/CBSA.

Wages

In bargaining we re-iterated our position with respect to compensation. CBSA is a law enforcement agency and employees should be compensated accordingly. Astonishingly, the government asked about whether there are recruitment and retention problems at CBSA. With CBSA at the table on management's side, we pointed out that recruitment and retention problems are such that CBSA has created YouTube recruitment videos and are asking officers to handout recruitment pamphlets to the public at POE's and visit colleges to promote CBSA. **We made it clear that CBSA should be advocating for appropriate wages and working conditions for its staff, and that we have no interest in a settlement that doesn't address the lack of parity between CBSA workers and those at other federal law enforcement agencies.** We expect a response when we meet next.

Hours of Work – Shift Work and Compressed Work Weeks

This past week, we discussed our proposals to enhance rights and protections for shift workers, including the elimination of potential '6 and 2' schedules being implemented by management. We are also raised our demand for fairer rules with respect to employees having the opportunity to relocate to different ports. With respect to day workers, we again reiterated our proposals to introduce protections against management unilaterally revoking compressed work weeks.

Sick Leave

Our position on the employer's Short Term Disability Plan remains unchanged but we continue to seek either a renewal or improvements to the current sick leave regime.

We indicated to management that we are ready to meet again and are expecting answers from them on key issues that we've raised in this round of bargaining, including our proposals on telework and enhancement of protections for front-line officers in the context of firearm recertification and control defence tactics training.

For more information concerning FB negotiations and our next scheduled bargaining dates, be sure to visit the PSAC website.



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Négociations du groupe FB : les salaires et les heures de travail au premier plan

Notre équipe du groupe FB a passé la semaine à négocier avec l'ASFC/Conseil du Trésor.

Salaires

Nous avons réitéré notre position : l'ASFC fait partie des forces de l'ordre et ses employés devraient être rémunérés en conséquence.

Étonnamment, le gouvernement nous a demandé s'il y avait des problèmes de recrutement et de maintien des effectifs au sein de l'ASFC. Nous lui avons fait remarquer que la situation est effectivement problématique, au point où l'ASFC a publié des vidéos de recrutement sur YouTube et demandé à ses agents de distribuer des dépliants dans les collèges et parmi le grand public afin de recruter du personnel.

Nous avons été clairs : l'ASFC doit offrir des salaires et des conditions de travail à la mesure de ses travailleuses et travailleurs. Nous ne voulons rien savoir d'une entente qui perpétue les disparités entre le personnel de l'ASFC et celui des autres forces fédérales de l'ordre. Nous nous attendons à ce que l'employeur réponde à nos demandes lors de notre prochaine rencontre.

Durée du travail, travail par poste et semaines de travail comprimées

Au cours de la semaine, nous avons proposé de renforcer les droits et les protections des employés qui travaillent par poste, y compris l'élimination des horaires de type « 6 et 2 » que peut établir l'employeur. Nous avons également demandé d'établir des règles plus justes en ce qui a trait à la possibilité, pour le personnel, de changer de point d'entrée. En ce qui concerne les travailleurs de jour, nous employons toujours à protéger les semaines de travail comprimées, de sorte que l'employeur ne puisse pas les annuler unilatéralement.

Congés de maladie

Nous demeurons opposés à la proposition de l'employeur de remplacer nos congés de maladie par un régime d'invalidité de courte durée. Nous continuons également de revendiquer le renouvellement ou l'amélioration du régime actuel.

Nous avons dit à l'employeur que nous sommes prêts à le rencontrer de nouveau et que nous nous attendons à avoir des réponses aux questions clés que nous avons soulevées durant cette ronde de négociation. Ces questions comprennent le télétravail et l'amélioration des protections pour les agents de première ligne en ce qui concerne le renouvellement du permis de port d'arme et la formation sur le recours aux tactiques de maîtrise et de défense.

Pour en savoir plus sur les négociations du groupe FB et connaître la date des prochaines séances de négociation, visitez le syndicatifpc.ca/fb.



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada